**“致敬美丽幼教人”师德师风评选活动**

**——旗舰中心策划方案**

**一 总部活动策划方案**

**2019年威创儿童成长平台**

**“致敬美丽幼教人”师德师风评选活动策划方案**

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入贯彻落实全国教育大会精神，扎实推进《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》的实施，进一步加强师德师风建设，弘扬园所师德师风优秀事迹，以良好的教师形象献礼建国70周年，同时进一步加大对各地园所的品牌支持力度，帮助幼儿园营造良好的文化氛围与团队向心力，威创儿童成长平台联合旗下红缨旗教育，共同举办2019年威创儿童成长平台“致敬美丽幼教人”师德师风评选活动。

一）【组织单位】

主办：威创儿童成长平台

承办：红缨教育

二）【活动详情】

活动时间：2019年7月11日-9月10日

活动主题：致敬美丽幼教人

活动形式：园所演讲比赛+总部评审

三）【参选条件】

1. 红缨旗舰中心、红缨连锁中心、红缨Yojo联盟中心、红缨直营园的在职教职员工；
2. 符合“四有”好教师标准，即有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心；
3. 参选教职工需持有相应岗位的资格证书；
4. 从业期间无有损形象的不良记录。

四）【活动安排】

1. 活动启动

各中心依实际情况分批启动，红缨旗舰和连锁中心于7月中级班活动现场启动。

1. 园所选拔

各园所围绕师德师风组织演讲比赛，融入开园前内训和团建活动，每个园所推荐优秀代表1-2人，并将候选人相关材料报给总部。

1. 督导和中心评审
2. 督导根据评选标准，审查报送资料，并推举优秀候选人。
3. 推举人数：红缨旗舰中心100人、红缨连锁中心100人、Yojo联盟中心100人、红缨直营园10人，共计310人。
4. 中心按相应比例选出优胜者，一等奖为10名，二等奖为20名，三等奖为30名，四等奖为40名。
5. 公司复审

公司专家委员会（公司总裁、中心总经理、研究院院长、相应职能部门负责人等）复审，产生最终获奖名单。

1. 教师节公布评选结果
2. 颁奖盛典（红缨教育和Yojo年度庆典）

五）【奖项设置】

1. 一等奖：魅力天使奖（31名）
2. 二等奖：责任天使奖（62名）
3. 三等奖：童心守护奖（93名）
4. 四等奖：青春奉献奖（124名）

六）【初选资料提报】

以园所为单位，各园所统一提交材料至所属负责中心，每个参赛者一个压缩包，材料包括候选人报名表、演讲稿、照片及视频资料，压缩包名称修改格式：中心+区域+园所+姓名，例如：红缨旗舰+辽宁+阳光幼儿园+王小丽。

【资料要求】

照 片：jpg或png格式，像素大于300DPI，演讲比赛现场照1张；

视 频：横版拍摄，参选者比赛现场演讲视频，时长不超过3分钟。

**二 旗舰中心活动细则**

一）园所选拔（8月1日-8月20日）

1. 每个园所推送1—2名优秀选手，参与北京旗舰中心师德师风初选

2. 园所评选规则：

1). 幼儿园评选评委由幼儿园现场评委和家长朋友圈集赞两部分组成。

2). 幼儿园在园举行教师师德师风的演讲，录制小视频，推送家长朋友圈进行积攒。

3). 成绩由现场评委评分和家长投票两部分组成，现场评委评分占比80%，家长投票占比20%，以两者之和计算参赛者最终成绩。

**园所评选标准：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 分值 | 评选内容 | 扣分标准 |
| 基本规范 | 10分 | 红缨园服（要求短袖带领园服）、普通话+脱稿演讲 | 每项5分 |
| 演讲内容 | 30分 | 演讲内容能紧紧围绕主题；观点正确、鲜明，深刻；内容充实具体，生动感人；条理清晰，逻辑严密；结构精巧，富有启发性； | 每项6分 |
| 语言表达 | 30分 | 普通话标准，发音清晰；声音洪亮圆润；语调自然优美；抑扬顿挫；表达娴熟流畅；语言生动。 | 每项5分 |
| 表情仪态 | 15分 | 服饰得体；仪态端庄；自然大方；感情充沛；精神饱满； | 每项2.5分 |
| 演讲效果 | 15分 | 富有激情；富于感召力；能引发听众共鸣； | 每项5分 |

（备注：分数计算：90分\*80%=72分，以此类推）

**家长朋友圈积攒评选标准：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 积攒数量 | 分值 | 积攒数量 | 分值 | 积攒数量 | 分值 |
| 200—191个 | 100分 | 150—141个 | 75分 | 100—91个 | 50分 |
| 190—181个 | 95分 | 140—131个 | 70分 | 90—81个 | 45分 |
| 180—171个 | 90分 | 130—121个 | 65分 | 80—71个 | 40分 |
| 170—161个 | 85分 | 120—111个 | 60分 | 70—61个 | 35分 |
| 160—151个 | 80分 | 110—101个 | 55分 | 60—51个 | 30分 |

（备注：分数计算：95分\*20%=19分，以此类推）

二）. 区域督导评审（8月21日-8月23日）

1）根据评选标准，审查参选人员，并推举优秀候选人

2）按总部的评选要求选出优胜者100名：

三）教研部复审（8月27日—8月29日）

评选出100名优胜者，参选公司总部的最终的评审。

1. 选送公司终审（8月30日）